附件 1

东华理工大学职工之家建设与考评标准

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 建设考评指标 | 建设与考评内容 | 标准分 | 扣分项 | 自评分 | 考核分 |
| 基础  设施  （20） | 1．有不少于 35 平方米独立固定的活动场地 | 10 | 不足35 平方米扣6 分 |  |  |
| 2．基层工会有专属办公场所并配有基本办公  设施 | 4 | 无办公场所扣4 分。无办公  电话、电脑、桌椅、柜等各扣1 分 |  |  |
| 3．活动场地配有基本活动器材、文化设备和书报杂志等，并有固定的开放时间、使用记录  管理制度及设备安全使用规定 | 6 | 活动器材少于 3 项扣 2  分，其它每缺一项扣 1  分 |  |  |
| 组织建设  （12） | 1．建家工作有规划、有目标，有安排，纳入  单位整体工作规划 | 2 | 每缺一项扣 1 分 |  |  |
| 2．基层工会组织健全，按时按规定换届。 | 4 | 未按要求选举扣 3 分 |  |  |
| 3．领导班子重视支持工会工作，每学期至少  一次听取研究工会工作 | 3 | 缺一次扣 1 分 |  |  |
| 4. 实行预算管理，合理使用工会下拨活动经  费，经费使用情况向会员公布 | 3 | 未实行预算管理扣 1  分，未合理使用扣 1 分 |  |  |
| 民主管理  （18） | 1．建立二级教代会制度，每年按时召开教代  会，会议程序规范，资料齐全。征集提案，发挥教职工代表作用 | 6 | 未召开教代会扣 4 分， 议题不规范扣 1 分，提  案未落实扣 1 分 |  |  |
| 2．教代会职权得到落实，审议单位重大事项，通过与教职工利益相关的分配方案，民主评议党政领导干部 | 6 | 未参与重大事项讨论扣2 分，未评议扣2 分，分配方案未提交教代会表决  通过扣2 分 |  |  |
| 3．实行院务公开制度，制定院务公开实施细则，对经费使用、分配、福利、人事、考核、  奖惩等涉及教职工切身利益的内容进行公开 | 6 | 未推行院务公开扣 3  分，缺实施细则扣 2 分 |  |  |
| 职工教育  （16） | 1．重视教职工的发展权，建立有利于教职工发展的培训、竞争、激励机制；组织开展教职工职业技能培训与业务竞赛活动；关心青年教  职工的发展 | 7 | 未开展竞赛扣 3 分 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2．推进师德师风建设，组织教职工积极参与师德师风建设月活动 | 5 | 未开展相应活动每缺 1  项扣 1 分 |  |  |
| 3. 坚持开展形式多样、有针对性的社会主义核心价值观教育、形势政策教育、主人翁意识教育、遵纪守法教育 | 4 | 未开展相应活动扣 2 分 |  |  |
| 生活福利  （12） | 1．做好“慈善一日捐”工作；关心教职工的工作和生活，建立困难职工档案；建立送温暖长效机制，做好会员年节慰问工作 | 6 | 未建立困难职工档案扣  2 分 |  |  |
| 2．关心教职工工作环境和劳动保护 | 3 | 未开展相应工作扣 2 分 |  |  |
| 3、关心爱护女职工，维护女职工特殊利益，  积极开展女工工作 | 3 | 未开展女工工作扣 3 分 |  |  |
| 宣传  文体  （14） | 1．关心教职工的身心健康，创建适合本单位的特色活动，并定期开展有特色的集体性群众文体活动；积极组织教职工参加校内的各种文体活动或比赛；本单位文体活动教职工参与面达到 60％以上 | 10 | 未开展活动扣 3 分，未参加学校比赛缺一项扣1 分，共 3 分，本单位活动参与面人数未达要求扣 3 分 |  |  |
| 2．通过校院各种媒介广泛宣传本单位工会工作，交流工作经验，及时反映基层组织的工作动态 | 4 | 未向校工会等投稿扣 2 分 |  |  |
| 资料  管理  （8） | 基层工会建立了各项工作制度，工作职责明确，有宣传教育、政治及业务学习、劳动竞赛等资料，证书奖牌、文体活动、互助活动、经费开支等记录完备，存档完整 | 8 | 未建立制度或职责不明确扣 1 分，记录不完全扣 1 分，存档不完整扣2 分 |  |  |
| 工会特色工作  （加  分项） | 形成实效明显、特色突出、具有借鉴和推广价值的创新工作 | 10 | 有支撑材料经认定的每  项加 5 分 |  |  |
| 总分 |  | 100  +10 |  |  |  |